

## WHISTLEBLOWERPOLITIK

---

**Solveo Statsautoriseret Revisionspartnerselskab**

CVR-nr. 40844899

Advokatpartnerselskab  
Skt. Clemens Stræde 7  
Postboks 623  
8000 Aarhus C

info@clemenslaw.com  
www.clemenslaw.com

Tlf. 87 32 12 50  
CVR-nr. 32 67 65 61

**DATO**

20. januar 2025

**JOURNAL NR.**

CSF-72199

**PARTNER**

Camilla Sand Fink

**JURIDISK ASSISTENT**

Marianne Brus Hesselvang  
mbh@clemenslaw.com  
Direkte tlf. +45 87 32 12 70

## **1 FORMÅL MED POLITIKKEN**

Hos Solveo Statsautoriseret Revisionspartnerselskab ("Solveo") ønsker vi en åben kultur, hvor medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere trygt og sikkert kan indberette viden eller mistanke om eventuelle uregelmæssigheder eller ulovlige forhold hos os.

Formålet med denne politik er at forklare, hvordan vores whistleblowerordning fungerer, herunder hvordan du foretager en indberetning, hvilke forhold du kan indberette, og hvilke rettigheder du har i den forbindelse.

Oplever du, eller har du mistanke om alvorlige uregelmæssigheder eller ulovlige forhold hos Solveo, opfordrer vi dig til at indberette disse via vores whistleblowerordning.

Hvis du oplever mindre alvorlige forhold, herunder fx manglende overholdelse af interne politikker, lettere mobning, kundeklager eller lignende, opfordrer vi dig til at kontakte partner Frederik Petersen på [fp@solveo.dk](mailto:fp@solveo.dk)

Har du spørgsmål til denne politik, er du altid velkommen til at kontakte partner Frederik Petersen.

## **2 HVEM KAN ANVENDE VORES WHISTLEBLOWERORDNING?**

Du kan anvende vores whistleblowerordning, hvis du er ansat, tidligere ansat, kunde, samarbejdspartner i Solveo eller i øvrigt er i besiddelse af oplysninger om uregelmæssigheder eller ulovlige forhold hos os.

Hvis du som ansat hos Solveo foretager en indberetning, som er omfattet af beskyttelsen efter whistleblowerlovgivningen, revisorlovens § 28a, eller hvidvasklovens § 35, er du beskyttet mod represalier som følge af indberetningen. Det betyder, at du er beskyttet mod enhver direkte eller indirekte handling eller undladelse, som finder sted i en arbejdsrelateret sammenhæng, herunder fx diskrimination, afskedigelse eller forsømmelse.

## **3 HVILKE FORHOLD KAN INDBERETTES?**

Du kan anvende vores whistleblowerordning til at indberette alvorlige uregelmæssigheder, uetisk adfærd, lovovertrædelser eller begrundet mistanke herom.

Du kan indberette forhold, som vedrører en eller flere personer med tilknytning til os, herunder fx ansatte, ledelsen, bestyrelsesmedlemmer mv., men du kan også indberette forhold, som ikke kan henføres til en specifik person.

En indberetning kan fx vedrøre oplysninger eller begrundet mistanke om økonomisk kriminalitet (fx bedrageri, underslæb, tyveri eller dokumentfalsk), overtrædelse af revisorloven, hvidvaskloven, regler om databeskyttelse (GDPR), overtrædelse af konkurrence- eller miljølovgivningen eller lignende.

En indberetning kan også vedrøre oplysninger eller begrundet mistanke om sexchikane, anden grov chikane, diskrimination, krænkende adfærd eller mobning.

Forhold, som ikke vedrører lovovertrædelser eller andre alvorlige forhold som eksemplerne ovenfor, skal ikke indberettes via whistleblowerordningen. Som ansat kan du enten drøfte

sådanne forhold med din nærmeste leder. Som kunde, samarbejdspartner mv. er du altid velkommen til at kontakte partner Frederik Petersen [fp@solveo.dk](mailto:fp@solveo.dk).

Hvis du er i tvivl om, hvorvidt et forhold bør indberettes eller ej, opfordrer vi dig dog til at foretage en indberetning. Alle indberetninger besvares – også selvom forholdet ikke er omfattet af revisorloven, hvidvaskloven eller whistleblowerloven.

#### **4 HVORDAN INDBERETTER DU?**

Indberetninger foretages via en sikker platform, som administreres af CLEMENS Advokatpartnerselskab.

Du finder vores whistleblowerplatform her: [www.solveo.dk](http://www.solveo.dk).

Indberetningen foretages ved at følge vejledningen på whistleblowerplatformen.

Når du har foretaget en indberetning, modtager du en kode, som du skal bruge til at logge ind på platformen efterfølgende og kommunikere med CLEMENS, herunder modtage feedback på indberetningen.

Det er vigtigt, at du gemmer koden, da den er unik og ikke kan genskabes. Dette er med til at sikre din fortrolighed og anonymitet.

#### **5 HVORDAN HÅNDBERETTES INDBERETNINGER?**

Alle indberetninger tages alvorligt og behandles fortroligt, og du bestemmer selv, om du vil foretage en indberetning anonymt. Når du vælger at indberette anonymt, kan din identitet og dokumentation ikke tilbageføres til dig. Du sætter således ikke elektroniske spor i indberetningssystemet.

Hvis du samtidig sikrer dig, at du ikke benytter eventuel arbejdsgiverudleveret PC eller mobiltelefon, opnår du bedst mulig anonymitet, da vi af sikkerhedsmæssige årsager logger internethistorik. Sådanne logs tilgås dog udelukkende i tilfælde af konkret mistanke om misbrug eller lignende.

Vores whistleblowerordning leveres og administreres af CLEMENS, som modtager og registrerer din indberetning på vegne af os.

CLEMENS er en del af vores interne whistleblowerenhed, som også omfatter:

- Frederik Petersen, partner: [fp@solveo.dk](mailto:fp@solveo.dk)
- Søren Møller Poulsen, partner: [smp@solveo.dk](mailto:smp@solveo.dk)
- Nebojsa Stojkovic, partner: [ns@solveo.dk](mailto:ns@solveo.dk)

CLEMENS ovennævnte medarbejdere hos Solveo er både kontraktligt og retligt forpligtet til at behandle din indberetning fortroligt og anonymt.

CLEMENS videregiver udelukkende oplysninger om din identitet til ovennævnte medarbejdere, hvis du har givet tilladelse hertil. Det er dog vigtigt at være opmærksom på, at din identitet muligvis kan udledes indirekte af oplysningerne i din indberetning, alt afhængig af indberetningens karakter.

Det er endvidere vigtigt at være opmærksom på, at oplysninger om din identitet i helt særlige tilfælde kan videregives til relevante myndigheder, fx hvis det er nødvendigt i forbindelse med en politiefterforskning eller en retssag. Såfremt CLEMENS videregiver dine oplysninger til relevante myndigheder, sker dette udelukkende, hvis CLEMENS er retligt forpligtet hertil, og du vil i videst muligt omfang blive underrettet herom.

Når du har gennemført en indberetning, modtager du straks en bekræftelse på modtagelse i platformen, som du kan se ved at logge ind med din unikke kode.

CLEMENS betroede medarbejdere foretager herefter en vurdering af din indberetning og underretter ovennævnte udpegede kontaktpersoner hos Solveo om denne, så vi kan iværksætte de fornødne undersøgelser. Vi modtager udelukkende oplysninger om indberetningen i anonymiseret form, medmindre du har givet tilladelse til, at CLEMENS må videregive disse oplysninger til os.

Senest tre måneder efter din indberetning, vil du modtage feedback på indberetningen via platformen. Du kan se feedbacken ved at logge ind med din unikke kode.

CLEMENS kan også stille dig supplerende spørgsmål eller lignende via platformen, hvis der måtte være behov for det.

Hvis en indberetning ikke hører ind under whistleblowerlovens område, giver CLEMENS dig også besked herom via platformen.

## **6 BERØRTE PERSONERS RETTIGHEDER**

Identificerbare personer, som en indberetning omhandler eller vedrører, vil udelukkende blive underrettet om CLEMENS' behandling af deres personoplysninger i overensstemmelse med whistleblowerloven og databeskyttelsesreglerne. En berørt person vil således blive underrettet om indberetningen i det omfang det er muligt uden at krænke tavshedspligten efter whistleblowerloven.

## **7 ANDRE MULIGHEDER FOR AT INDBERETTE**

Vi skal gøre dig opmærksom på, at der som supplement til vores interne whistleblowerordning, der administreres af CLEMENS, findes offentlige eksterne whistleblowerordninger, som du kan anvende og opnå samme beskyttelse og rettigheder efter whistleblowerloven som beskrevet ovenfor.

Den primære eksterne whistleblowerordning administreres af Datatilsynet. Du kan finde mere information om denne ordning på Datatilsynets hjemmeside: [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk).

Det er i helt særlige tilfælde også muligt at opnå beskyttelse efter whistleblowerloven, hvis oplysninger om ulovlige forhold eller lignende offentliggøres. Det er dog blandt andet en betingelse, at (i) du har foretaget en indberetning til såvel os som Datatilsynet, (ii) at du har rimelig grund til at antage, at offentliggørelsen er nødvendig for at afsløre lovovertrædelser, eller (iii) at du har rimelig grund til at antage, at du vil blive mødt med repressalier ved en ekstern indberetning, eller (iv) at der er ringe udsigt til, at overtrædelserne vil blive imødegået effektivt ved en intern/ekstern indberetning.

Vi håber dog, at du altid vil anvende vores interne whistleblowerordning i første omgang.

## **8 PERSONDATA**

CLEMENS behandler de personoplysninger, du oplyser som led i en indberetning, som selvstændig dataansvarlig. Du kan læse mere om, hvordan CLEMENS behandler dine personoplysninger her: <https://www.clemenslaw.dk/persondatapolitik/>

I det omfang du har givet tilladelse til, at CLEMENS videregiver oplysninger om din identitet til os, behandler vi de personoplysninger, vi modtager fra CLEMENS, som selvstændig dataansvarlig. Du kan læse mere om vores behandling af personoplysninger i vores privatlivspolitik, som du finder på [www.solveo.dk](http://www.solveo.dk).